

Affärsdriven HR

Lärrledd

1 dag, em + em



Vi gör hårdtuggade ämnen lättsmälta och nyttiga

För dig som vill förstå hur man kan öka företagets lönsamhet genom att arbeta med strategisk HR.

Passar även för dig som vill få ett större gensvar för HR-frågor i ledningsgruppen.

Är humankapitalet företagets viktigaste resurs? Hur stor del av lönsamheten påverkas av personalen?

Från att ha varit en yrkesroll av social karaktär och en administrativ funktion är nu trenden att HR-funktionen på många företag har fått en affärsdriven inriktning. För att HR skall kunna arbeta affärsdrivet fullt ut krävs kompetens inom tre områden; organisationslära, ekonomi och beteende-vetenskap.

En affärsplan visar vad som är ett företags mission och vision. Med den som grund svarar den strategiska HR-planen på frågorna om vilken kompetens, kultur och ledarskap som behövs. En förändrad företagskultur, ökad motivation hos medarbetarna, kompetens- förflyttning och tydligt ledarskap är några HR-områden som har en tydlig koppling till ett företags lönsamhet.

Att använda sig av ekonomiska nyckeltal inom HR är nödvändigt för att göra kalkyler. Kalkyler behövs för att få argument för att ett visst alternativ är att föredra – att det är lönsamt eller lönsammare än något annat.

Efter avslutad utbildning

- Kommer du att kunna upprätta en strategisk HR-plan som är direkt kopplad till företagets affärsplan
- Kan du argumentera för att HR-frågorna skall komma högre upp på ledningsgruppens agenda
- Kommer du kunna prioritera lättare vilka HR-processer som är viktigast just nu

